

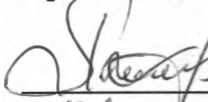
Коллективный договор, (изменение, дополнение)
зарегистрирован в отделе по труду и социальным
вопросам МКУ Администрации города Пыть-Ях
Регистрационный номер 185317
« 09 » 06 2023 года
(дата регистрации)
И.И. Мицул Ю.А. Андриянова
(И.О. Ф.И.О.) (И.О. Ф.И.О.)
МП

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 7

к Коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного
автономного учреждения детский сад «Родничок»
комбинированного вида на 2020-2023 годы

Регистрационный № 185317 от 30.07.2020г.

Председатель ЦШО


И.И. Мицул
« 01 » 06 2023г.
М.П.

Директор МДОАУ

МДОАУ д/с «Родничок»
Ю.А. Андриянова
« 06 » 2023г.
М.П.



г. Пыть-Ях
2023г.

МДОАУ д/с «Родничок», именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора Андрияновой Юлии Александровны и трудовым коллективом МДОАУ д/с «Родничок», в лице председателя первичной профсоюзной организации, Мицул Ирины Игоревны, в соответствии с решением Думы города Пыть-Ях № 129 от 14.02.2023 года, № 158 от 19.05.2023 года решили внести в Коллективный договор МДОАУ д/с «Родничок» на 2020-2023г. от 20.05.2020г., зарегистрированный в отделе по труду и социальным вопросам МКУ Администрация города Пыть-Яха, дата регистрации 30.07.2020г., регистрационный № 185317, следующие изменения и дополнения:

1. Продлить срок действия Коллективного договора МДОАУ д/с «Родничок» на 3 года.

2. В Разделе VII «Гарантии и компенсации» пункты 7.7, 7.8, 7.13 изложить в следующей редакции:

7.7 выплачивает единовременное пособие работникам, уходящим на пенсию (впервые) по старости или по инвалидности, при наличии непрерывного стажа работы в бюджетных организациях города не менее 10 лет (если иные условия не установлены в отношении конкретного работника решением Думы города Пыть-Яха), в размере четырех месячных фондов оплаты труда по занимаемой на дату увольнения должности, в пределах имеющегося фонда оплаты труда.

7.8 при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости при достижении пенсионного возраста руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Пыть-Яха, при наличии у них 10 лет стажа работы в муниципальных образовательных организациях города Пыть-Яха однократно по заявлению работника работодатель выплачивает единовременное денежное вознаграждение в размере 168075 рублей.

Выплаты, предусмотренные настоящим подпунктом, производятся при увольнении и осуществляются за счет средств субсидии на финансовое

обеспечение выполнения муниципального задания или в пределах утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в порядке, установленном коллективным договором.

Неработающим пенсионерам последним местом работы которых являлось муниципальное учреждение города Пыть-Яха, которое было ликвидировано, выплата производится на основании распоряжения администрации города Пыть-Яха за счет средств муниципальной программы «Социальное и демографическое развитие города Пыть-Яха» по заявлению неработающего пенсионера, оформленного на имя главы города Пыть-Яха.

7.13 компенсирует один раз в два года стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно работника и неработающих членов его семьи в порядке, установленном соответствующим решением Думы города Пыть-Яха.

3. В Разделе VII «Гарантии и компенсации» в пункте 7.9 слова «в организациях бюджетной сферы не менее 10 лет», заменить словами «в муниципальных учреждениях города Пыть-Яха не менее 15 календарных лет», дополнить словами « выплата осуществляется не позднее 3 месяцев с момента наступления события».

4. Раздел VII «Гарантии и компенсации» дополнить пунктами 7.25, 7.26, 7.27 следующего содержания:

7.25 выплачивают неработающим пенсионерам, отработавшим непосредственно перед выходом на пенсию по старости в муниципальных учреждениях города не менее 15 лет, в связи с достижением ими возраста 55, 60, 65 лет и далее через каждые 5 лет денежную выплату в размере 10 тысяч рублей. Выплата производится на основании личного заявления по последнему месту работы в течение 3 месяцев с календарной даты достижения оговоренного выше возраста, в пределах обоснованной экономии по фонду оплаты труда за счет бюджетных средств и за счет средств учреждений от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Учет получателей ведет работодатель.

7.26 осуществляют работникам оплату проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных

братьев и сестер по территории Российской Федерации от города Пыть-Яха до населенного пункта, на территории которого осуществляется захоронение усопшего родственника.

5. Раздел VII «Гарантии и компенсации» дополнить пункт 7.27 следующего содержания:

7.27 Лицам, работающим в органах местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждениях по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере (50 %) с первого дня работы независимо от трудового стажа. Лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Пыть-Яха по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), и вступившим в трудовые отношения до 1 января 2023 года, сохраняются начисленные на этот период процентные надбавки, а с 1 января 2023 года начисление указанных процентных надбавок производится в полном размере.

К наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям) относятся: должности, профессии (специальности), включенные в перечень, утвержденный распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.01.2023 № 36-рп «О перечне наиболее востребованных должностей, профессий (специальностей) в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

В случае исключения отдельных должностей, профессий (специальностей) из перечня наиболее востребованных должностей, профессий (специальностей) в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, уменьшение ранее установленных по этому основанию размеров процентной надбавки к заработной плате работников муниципальных учреждений города Пыть-Яха не производится.

6. Приложение 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» в Разделе VII Действие сотрудников в период режима повышенной готовности п.7.5, подпункт 2 читать в следующей редакции: «предоставлять работникам по основной занимаемой должности дополнительный

день отдыха с сохранением заработной платы COVID-19 и день следующий за днем вакцинации (ревакцинации), или при предъявлении сертификата в день прохождения (ревакцинации) COVID-19, подтверждающего прохождения работником вакцинации (ревакцинации) против COVID-19, два дополнительных оплачиваемых дня к очередному оплачиваемому отпуску.

7. Пункты 2-4 настоящего изменения и дополнения распространяется на правоотношения возникшие с 17.02.2023г.

8. Пункты 5, 6 настоящего изменения и дополнения распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2023г.

9. Настоящие изменения и дополнения являются приложением к Коллективному договору на 2020 - 2023г.г. (неотъемлемой частью Коллективного договора), составлены и подписаны в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.