

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 4

к Коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного
автономного учреждения детский сад «Родничок»
комбинированного вида на 2020-2023 годы

Регистрационный № 185317 от 30.07.2020г.

Коллективный договор, (изменение, дополнение)
зарегистрирован в отделе по труду и социальным
вопросам МКУ Администрации города Пыть-Ях
Регистрационный номер 185317
31 » 06 20 21 года
(Дата регистрации)
Иванов Иван Иванович
(Ф.И.О.)



*При введении
условий, ухудшающих
положение
работников.*

г. Пыть-Ях
2021г.

**Изменения и дополнения № 4
к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного
автономного учреждения детский сад «Родничок» комбинированного вида
на 2020-2023 годы
Регистрационный № 185317 от 30.07.2020г.**

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице директора, Никонец Инна Ивановна муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детский сад "Родничок" комбинированного вида (далее- МДОАУ д/с «Родничок») и работники МДОАУ д/с «Родничок», в лице председателя первичной профсоюзной организации Сиденко Юлии Викторовны, решила внести следующие изменения в Коллективный договор МДОАУ д/с «Родничок» на 2020-2023 годы:

1. Дополнить раздел VII приложения 1 к Коллективному договору на 2020-2023 годы (Правила внутреннего трудового распорядка) пунктом 7.6. следующего содержания: "Работник обязан иметь прививки, предусмотренные национальным календарём профилактических прививок, а также осуществлять вакцинацию от новой коронавирусной инфекции Covid-19 и предоставить работодателю сертификат о проведённой прививке в срок до 01.09.2021 или предъявить документ о наличии медицинских противопоказаний (медотвод) для вакцинации. Отказ или уклонение без уважительных причин от обязательной вакцинации работника, является дисциплинарным проступком, то есть неисполнением или ненадлежащим исполнением работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, за совершение которого работодатель на основании ст. 192 ТК РФ, ст. 214 ТК РФ имеет право применить дисциплинарное взыскание.

Работодатель обязан:

1. Осуществлять персональный учёт работников, прошедших/не прошедших вакцинацию и контроль за своевременным прохождением работниками вакцинации.

2. Предоставлять работникам, предъявившим сертификат о вакцинации от новой коронавирусной инфекции Covid-19, один дополнительный оплачиваемый день к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску.

3. В случае отсутствия у работника прививок от коронавирусной инфекции или документов, подтверждающих медицинский отвод от вакцинации, Работодатель может отстранить работника от работы без сохранения заработной платы до момента вакцинации (Соглашение между полномочными представителями сторон в муниципальном образовании городской округ город Пыть-Ях от 01.06.2021 "О дополнительных мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия и сохранения жизни и здоровья жителей города Пыть-Яха").

2. Дополнить приложение 3 к Коллективному договору на 2020-2023 годы (Перечень профессий и должностей с ненормированным рабочим днём, работа по которым даёт право на дополнительный отпуск работникам) строкой:

4.	Заведующий хозяйством	28	16	6
----	-----------------------	----	----	---

3. Настоящие изменения и дополнения № 4 к Коллективному договору МДОАУ д/с «Родничок» вступают в силу после подписания.

Директор МДОАУ д/с «Родничок» Никонец Инна Ивановна

Адрес: 628381, РФ, ХМАО-Югра г. Пыть-Ях, микрорайон 2 - Нефтяников, дом 6 «а».

Телефон/факс 8 (3463) 46-24-59

Председатель первичной профсоюзной организации Сиденко Юлия Викторовна

Адрес: 628381, РФ, ХМАО-Югра г. Пыть-Ях, микрорайон 2- Нефтяников, дом 6 «а».

Телефон/факс 8 (3463) 45-50-17

Дата подписания 04.06.2021г.

